

Принято  
на Общем собрании трудового коллектива  
МБОУ Краснокаменской СОШ № 4  
Протокол № 2  
от «15» января 2025г.



Утверждаю.  
Директор МБОУ  
Краснокаменской СОШ № 4  
*И.В. Каминская*  
Приказ № 8  
от «16» января 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**регулирующее права, обязанности и ответственность**  
**работников образовательного учреждения,**  
**кроме педагогических работников**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение разработано на основе нормативно – правовых документов федерального и регионального уровней: Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и других нормативно-правовых актов.

1.2. В МБОУ Краснокаменской СОШ №4 (далее Учреждение) наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

1.3. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора Учреждения в соответствии с законодательством РФ.

## **2. Права работников школы**

В соответствии с Уставом работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы);
- на участие в забастовках;
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- на повышение квалификационной категории.

## **3. Обязанности**

На работника Учреждения возлагаются следующие обязанности:

- Качественно выполнять должностные обязанности;
- Проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана Учреждения;
- Проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- Уважать работников Учреждения, родителей (законных представителей) и учащихся.

## **4. Ответственность**

4.1. За нарушение норм профессионального поведения работники Учреждения несут административную и уголовную ответственность.

4.2. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью учащегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.3. Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

4.4. За нарушение норм профессионального поведения и Устава Учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- замечание,
- выговор,
- увольнение.

4.5. Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов учащихся.

#### **5. Заключительное положение**

Более подробно права, обязанности и ответственность работников Учреждения регулируются в Уставе Учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.